



## **POLITICA SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO**

**FRRR S.R.L.**, attiva con il brand “Genba Professional”, è un’azienda giovane e dinamica, nata dallo spirito di impresa e collaborazione di professionisti esperti nei loro campi, la cui parola d’ordine è “eccellenza”. L’azienda offre consulenza e formazione alle imprese, assistendole in tutti i settori aziendali grazie a competenze diversificate e altamente specializzate.

Si occupa di gestione e ristrutturazione aziendale, servizi legali, certificazioni obbligatorie e volontarie, adempimenti normativi, formazione aziendale per dirigenti e personale, strategia comunicativa.

Forti dell’esperienza dei propri consulenti e dell’amore per il proprio lavoro e per le persone, l’azienda pone il focus sui propri collaboratori interni/esterni e sui partners che ogni giorno condividono emozioni e forte senso di unità, sviluppando progetti sempre più ambiziosi.

La mission di Genba Professional è di sviluppare sul territorio italiano una forte rete di collaboratori esterni, offrendo sempre servizi innovativi e ad alto valore tecnologico. Per fare questo, ha deciso di implementare un Sistema di Gestione di Gestione Integrato secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, ISO 45001:2023, ISO 30415:2021, PdR125:2022 e PdR 192:2026 per essere il punto di riferimento delle piccole e medie aziende, ma anche dei grandi gruppi sempre più alla ricerca di un affidabile collaboratore.

Gli obiettivi primari di Genba Professional sono:

- il miglioramento dell’immagine e della reputazione sul mercato, e quindi: incremento del numero dei clienti, incremento del fatturato, espansione territoriale dell’azienda e ingresso in nuove aree di mercato;
- Affermare e consolidare un rapporto di collaborazione stretto con i clienti attuali e potenziali, rafforzando la relazione cliente-fornitore;
- Disporre e mantenere in buone state strutture che assicurino il rispetto ambientale e garantiscano la sicurezza sui luoghi di lavoro, in ottemperanza alle Normative/Decreti legislativi vigenti;
- Assicurare il profitto aziendale per reinvestire nell'accrescimento del know-how inteso come innovazione/implementazione/attenzione alle evoluzioni tecnologiche ed ai bisogni del cliente e nell'ottimizzazione di tutti i processi aziendali, al fine di garantire la competitività dell'azienda sul mercato;
- Favorire la crescita professionale dei collaboratori, assicurando agli stessi la formazione necessaria ed una adeguata qualifica, al fine di poter disporre di una struttura organizzativa e di risorse umane sempre pronte a soddisfare le esigenze aziendali e del mercato;
- Selezione, valutazione e qualifica dei Fornitori di servizi con l’obiettivo di ottenere forniture qualitativamente conformi ed affidabili nel tempo;



- Erogare servizi sempre più caratterizzati da un grande valore aggiunto, sia in materia di consulenza nei settori della certificazione, legali, ingegneristici, sicurezza sul lavoro e sia in materia di erogazione di formazione al personale;
- Miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato, motivando anche i collaboratori esterni nella ricerca di nuovi clienti e diversificazione dei servizi offerti;
- Continuo investimento nella formazione e nello sviluppo del know-how dei consulenti, con un occhio sempre rivolto all'innovazione.

**PER IL SETTORE SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO:**

- Minimizzare i rischi dei lavoratori ed aumentare la sicurezza;
- Formare i propri dipendenti per essere in grado di svolgere il proprio lavoro in modo sicuro per essi stessi e per le altre persone;
- Mantenere le attrezzature, gli strumenti e le condizioni di lavoro ottimali dal punto di vista della sicurezza;
- Migliorare i propri processi, servizi erogati e modalità di lavoro nell'ottica di un miglioramento continuo e di crescita delle attività di business;
- Garantire il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro.

**FRRR srl – Genba Professional** è, inoltre, impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione integrato ISO 30415 - UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

**FRRR srl – Genba Professional** preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica aziendale punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.



L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di **FRRR srl – Genba Professional** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di D&I e Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **FRRR srl – Genba Professional** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

**FRRR srl – Genba Professional** attua una politica volta a favorire la Diversità, inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.



Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di D&I e Parità di Genere, viene costituito il comitato D&I.

Ogni anno in modo trasparente vengono rese disponibili al personale le informazioni circa i KPI generici ed il piano strategico di Parità di Genere con i KPI specifici al fine di spiegare come la ns. azienda progredisce verso gli obiettivi prefissati in tema di D&I e Parità di Genere.

**FRRR srl – Genba Professional** riconosce nelle persone il proprio valore primario e assume come elemento fondante del proprio Sistema di Gestione Integrato i principi della prassi UNI/PdR 192, integrando formalmente la tutela della persona, la cultura dell'inclusione e la gestione responsabile dei processi organizzativi nelle proprie strategie aziendali. In quest'ottica, l'Organizzazione si impegna a gestire le risorse umane garantendo massima trasparenza, imparzialità e neutralità nei processi di selezione, valutazione e formazione, assicurando che la crescita professionale e l'avanzamento di carriera siano guidati unicamente dal merito e dal potenziale individuale, prevenendo che periodi di congedo o l'adesione a forme di lavoro flessibile costituiscano un ostacolo allo sviluppo del lavoratore. Parallelamente, l'azienda promuove una comunicazione interna ed esterna responsabile, improntata a un linguaggio inclusivo e rispettoso. A coronamento di questo impianto culturale, **FRRR srl – Genba Professional** definisce il benessere lavorativo e la conciliazione tra vita familiare e professionale come obiettivi prioritari di gestione, impegnandosi attivamente a sostenere la genitorialità e i carichi di cura mediante l'adozione di soluzioni organizzative flessibili, strumenti di lavoro agile e tutele atte a favorire un armonioso equilibrio tra le esigenze operative dell'organizzazione e la sfera privata di ciascun collaboratore.

Il raggiungimento di questi obiettivi deve essere prioritario per tutta l'azienda ed è diretta responsabilità del Responsabile del SGI verificarne la realizzazione, così come la verifica periodica dell'adeguatezza del Sistema adottato.

Pertanto, la Direzione di **FRRR S.r.l** conferisce al Responsabile aziendale l'autorità per l'applicazione del "SGI", per quanto di competenza di ciascuno, e la responsabilità di relazionare alla Direzione in merito all'andamento del Sistema nell'area di propria pertinenza ed alle azioni di miglioramento intraprese o che ci si propone di intraprendere.

Infine, la Direzione si impegna a diffondere la presente "Politica aziendale" sia a tutto il personale di **FRRR S.r.l** sia alle Parti interessate esterne all'Azienda, mediante idonei strumenti di comunicazione.

FERRARA, 31/07/2026

**FRRR S.r.l.**  
Via Borgo dei Leoni, 70/c5  
44121 FERRARA  
Partita IVA 02098830389